

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2 OTTOBRE 2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno Accademico 2014/2015 e fino a stipula di un nuovo contratto integrativo d'Istituto	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore: Prof. Marco Brandizzi; Direttore Amministrativo: Dott.ssa Paola Spezzaferri con delega del Presidente Dott. Roberto Marotta, nota prot. 4777/A35 del 10/12/2014. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, FLC/CGIL, UIL-RUA, CONFSAL SNALS, UNAMS. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UNAMS.	
Soggetti destinatari	Personale A.T., Personale EP, Personale Docente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Diritti sindacali e relazioni sindacali; b) Sicurezza nei luoghi di lavoro; c) Permessi per il diritto allo studio; d) Personale Docente; e) Personale EP – Personale Assistente e Coadiutore; f) Risorse finanziarie e fondo d'Istituto A.A. 2014/2015.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto l'OIV
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli / / / /
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	1) Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		2) È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 851 del 06/05/2015.
3) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: pubblicazione sul sito dell'Accademia nella sezione 'Amministrazione Trasparente' - sezione dedicata, successivamente, al parere dell'organo di controllo.		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (vedi punto 1)
Eventuali osservazioni: non è stato a tutt'oggi chiarito se l'OIV può essere sostituito dal Nucleo di Valutazione. Inoltre, la già vasta normativa (Leggi, D.Lgs, Circolari MEF-CIVIT-Funzione pubblica) non contiene specifici riferimenti al Comparto AFAM, determinando un vuoto normativo che non consente un'applicazione compiuta delle norme in vigore.		



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

ACCADEMIA DI BELLE ARTI L'AQUILA

Via Leonardo da Vinci s.n.c. - 67100 L'Aquila Tel. 0862/317360-80 Fax 0862/317370

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, in forza del quale le Pubbliche Amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 57093 del 30/11/2000;

VISTA la circolare n. 7 del 13/05/2010 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 6 del C.C.N.L. 2002/2005;

VISTI gli artt. 2 e 3 del C.C.N.L. 2006/2009;

PRESO ATTO del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Integrativo siglato il 12 luglio 2011;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto definitivo, A.A. 2014/2015, siglato in data 02/10/2015.

RICHIAMATO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che ridefinisce i ruoli della contrattazione collettiva nazionale ed integrativa;

VISTA la circolare n. 1 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il protocollo d'Intesa concordato il 12/03/2013 con alcune OO.SS. del comparto AFAM e la Direzione Generale per l'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica, prot. n. 0002631;

VISTE le assegnazioni fondi Decreto Direttoriale 17/06/2015 n. 1315 che attribuisce indennità e compensi per il miglioramento dell'offerta formativa, CAP. 1603/4 – A.F. 2015, complessivamente per un importo pari ad € 83.560,00;

DATO ATTO che € 17.600,00 sono relativi alle indennità di amministrazione ed alla indennità al Direttore dell'ufficio di ragioneria, Area EP;

DATO ATTO che il Fondo d'Istituto, complessivamente disponibile ammonta ad € 65.960,00

Dato che la RSU e la parte pubblica dell'Accademia di Belle Arti, tenuto conto del protocollo d'Intesa del 15/03/2013 tra le OO.SS. rappresentative del comparto AFAM e la Direzione Generale AFAM, stabilisce la ripartizione del Fondo, € 65.960,00 in due quote A) e B), come segue:

- A) Area Docente 70% = € 46.172,00 per n. 37 docenti;
- B) Area 1 e 2 30% = € 19.788,00 per n. 14 unità di personale.

si attesta

1. Nell'erogazione della retribuzione accessoria sono stati applicati criteri di professionalità e competenza.
2. Il Fondo di € 65.960,00 ripartito tra l'Area Docente e l'Area A.T. è rispettivamente pari ad € 46.172,00 e € 19.788,00 corrispondenti al 70% e al 30% dell'assegnazione.
3. Le unità appartenenti all'Area A.T. retribuite sono n. 13 unità su 14.
4. Le unità appartenenti all'area Docente retribuite sono n. 22 su 37.
5. L'importo messo a disposizione dal decreto di riparto, n. 1315 del 17/06/2015, che assegna indennità e compensi per il miglioramento dell'offerta formativa, CAP. 1603/4 – A.F. 2015, complessivamente pari ad € 83.560,00, è attribuito come appresso specificato:
 - a) indennità di amministrazione – (Area EP) € 17.600,00;
 - b) Fondo miglioramento offerta formativa Docenti € 46.170,00;
 - c) Fondo miglioramento offerta formativa Area 1 e 2 € 19.776,70.

Si realizza un'economia pari ad € 13,30.

L'Aquila, 5 ottobre 2015

Il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria
Rag. Adriana Pesce

