Ministero dell'Università e della Ricerca

DIREZIONE GENERALE PER L'ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

ACCADEMIA DI BELLE ARTI L'AQUILA

VERBALE N. 01 /2020

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.A. 2018/2019

Il giorno 27 febbraio 2020 alle ore 9,00 presso la sede dell'Accademia di Belle Arti dell'Aquila, si sono riuniti i Revisori dei Conti:

Stefania Colaiacovo - Presente

Stefania Cauro - Presente

Per l'esame del Contratto integrativo d'Istituto relativo all'a.a. 2018/2019 al fine di certificarne la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

1) Esame del Contratto integrativo d'Istituto

L'ipotesi di contratto integrativo è stata stipulata in data 29 ottobre 2019 dal Direttore Prof. Marco Brandizzi e dal Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Spezzaferri, quali delegati di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 95 del CCNL con deliberazione del CdA n. 962 del 19 settembre 2019 e dalla Delegazione di parte sindacale costituita ai sensi del citato articolo del CCNL comparto AFAM dalla RSU e dalle OO.SS partecipanti , sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito CIN), sottoscritto in data 12 luglio 2011 e del CCNI relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19/4/2018, trasmesso ai Revisori dei conti con mail del 30 ottobre 2019.

Come previsto dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012, il documento è corredato dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico-Finanziaria, contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari.

2) Determinazione del Fondo per la Contrattazione

I Revisori prendono atto che le parti contrattuali, ai fini della determinazione della previsione di spesa per l'a.a. 2018/2019, hanno tenuto conto del Decreto Ministeriale 18 ottobre 2019 n.1859 relativo alla ripartizione delle somme per il pagamento dei compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa del personale delle istituzioni AFAM esercizio finanziario 2019 con il quale risultano assegnati all'Accademia di Belle Arti dell'Aquila **€ 83.110,00.**

Le risorse destinate alla contrattazione integrativa d'Istituto, al netto delle indennità fisse da corrispondere al Direttore amministrativo incaricato, al Direttore amministrativo senza incarico ed al Direttore di ragioneria non oggetto di contrattazione a livello d' Istituto (pari ad € 17.600,00) sono pari a **€ 65.510,00**.

3) Somma utilizzabile

Il D. lgs 25 maggio 2017, n. 75 pubblicato in GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017 all'art. 23, comma 2 prevede che: "al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".
Considerato pertanto che nell'anno finanziario 2016 la somma destinata al finanziamento del contratto integrativo d'istituto lordo dipendente al netto delle indennità non oggetto di contrattazione d'Istituto risulta pari a **€ 65.788,30,** l'istituzione ha correttamente quantificato la somma da destinare alla contrattazione integrativa d'istituto per l'a.a. 2018/2019.

4) Ripartizione del fondo

, A fronte di una disponibilità pari a € 65.510,00 è stata prevista la seguente ripartizione del fondo:

AREA DOCENTE 70%	45.857,00
AREA AT 30%	19.653,00
Totale	**€ 65.510,00**

La ripartizione risulta conforme con i criteri stabiliti dal CIN vigente nell'a.a. di riferimento il quale stabilisce all'art. 3, comma 3, che "a decorrere dall'a.a. 2011/2012, al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi uno quota parte del fondo non inferiore al 25%.

5) Finalizzazioni

Le attività per le quali è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'Istituzione.

PERSONALE	TIPOLOGIA ATTIVITA'	PERSONALE IMPIEGATO	IMPORTO LORO DIPENDENTE
DOCENTE art. 4 CIN - (max € 8.500,00 procapite anche in caso di più incrichi)	FUNZIONI FISSE	16	23.740,00
	ATTIVITA' DI PRODUZIONE ARTISTICA, RICERCA, SPERIMENTAZIONE	14	22.117,00
TECNICO AMMINISTRATIVO art. 6, comma 1, CIN (max € 4.000,00 procapite anche in caso di svolgimento di più incarichi)	SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI - PERSONALE ASSISTENTE	6	2.506,50
	ATTIVITA' E SERVIZI ESTERNI NECESSARI PER IL FUNZIONAMENTO DELL'ISTITUTO - PERSONALE ASSISTENTE	6	2.400,00
	INTENSIFICAZINE PRESTAZIONI LAVORATIVE/ATTIVITA' AMMINISTRATIVA PER ATTUAZIONE NORME IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE LAVORATORI - PERSONALE ASSISTENTE	6	2.520,00
	ATTIVITA' AMMINISTRATIVE RELATIVE ALLE INZIATIVE FORMATIVE, DI ORIENTAMENTO E PROMOZIONE DELL'ISTITUTO - PERSONALE ASSISTENTE	6	2.400,00

	SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI - PERSONALE COADIUTORE	7	1.667,50
	ATTIVITA'COMPORTANTI LAVORI IMPEGNATIVI RICHIEDENTI SISTEMATICA INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE - PERSONALE COADIUTORE	7	1.960,00
	COLLABORAZIONI CON DIREZIONE E DOCENTI PER LA REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE E CORSI - PERSONALE COADIUTORE	7	1.680,00
	SUPPORTO OPERATIVO E AGGIORNAMENTO PER L'ATTUAZIONE DELLE NORME IN MATERI DI SICUREZZA E SALUTE DI STUDENTI E LAVORATORI - PERSONALE COADIUTORE	7	1.698,80
	APERTURE E CHIUSURE STRAODINARIE DELL'ISTITUTO / SITUAZIONI CHE RICHIEDONO PRESENZA DI UNA O PIU' UNITA' DI PERSONALE / GESTIONE EMERGENZE - PERSONALE COADIUTORE	7	2.819,60
		TOTALE FONDO DA UTILIZZARE	**65.509,40**

6) Riepilogo Fondo

Fondo destinato alla Contrattazione a.a. 2018/2019	65.510,00
Fondo da utilizzare	65.509,40
Economie	0,60

7) Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL del comparto AFAM vigente e al Contratto Integrativo Nazionale del 12 luglio 2011 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- è stato ottemperato alla prescrizione di cui all'art.9, comma 2-bis, della legge 122/2010 come modificato dall'art 1, comma 456 della legge 147/2013, in quanto l'importo globale della contrattazione a.a. 2018/2019 (**€65.510,00**), come sopra riportato, non eccede quello del 2016 (**€65.788,30**);
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla *performance* del personale docente, si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto D.P.C.M. 26 gennaio 2011, Titolo III, capo I, artt.10, 11, 12 e 13 (GU n. 116 del 20 maggio 2011). Per quanto attiene al personale Tecnico Amministrativo l'Istituzione ha adottato, come previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 (scheda 1.1 Relazione Illustrativa), il Piano integrato della performance, della trasparenza e della prevenzione della corruzione triennio 2018/2021 approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione del 24/04/2018 n. 948 .

I Revisori al fine di consentire all'Accademia di procedere alla liquidazione dei compensi previsti per il personale relativamente all'a.a. 2018/2019 hanno anticipato con mail del 21 novembre 2019 il proprio parere positivo in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 (allegato 1).
Viene pertanto confermato il parere espresso.
I revisori raccomandano infine l'Istituzione di rispettare quanto previsto all'art. 40 bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001 e di adottare tutte le misure necessarie affinché il prossimo contratto di Istituto venga sottoscritto all'inizio dell'anno accademico di riferimento.

I Revisori dei conti

REVISORE DEI CONTI
Rappresentante del Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Dr.ssa Stefania Cauro

REVISORE DEI CONTI
Rappresentante del Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dr.ssa Stefania Colaiacovo