



# Ministero dell'Università e della Ricerca

*Alta formazione Artistica Musicale e Coreutica*

## ACCADEMIA DI BELLE ARTI L'AQUILA

*Via Leonardo da Vinci 6b - 67100 L'Aquila Tel. 0862/317360-80*

*e-mail: [protocollo@abaq.it](mailto:protocollo@abaq.it) Internet: [www.abaq.it](http://www.abaq.it)*

*Pec: [protocollo.accademiabellearti.laquila@ecert.it](mailto:protocollo.accademiabellearti.laquila@ecert.it)*

Cod. Fiscale 80006960662 – Cod. Meccanografico AQSM01000N

### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.A. 2020/2021

L'anno 2021 a seguito di riunioni regolarmente convocate in data 26 Gennaio, 15 Ottobre e 26 Ottobre, presso la sede dell'Accademia di Belle Arti di L'Aquila,

VISTO il C.C.N.L. – comparto AFAM del 16.02.2005;

VISTO il C.C.N.L. – comparto AFAM per il quadriennio normativo 2006/2009 del 04.08.2010;

VISTO il C.C.N.I. del 12.07.2011;

VISTO il C.C.N.I. relativo al personale del comparto Istituzione e ricerca triennio 2016/18 sottoscritto il 19/4/2018;

### TRA

La delegazione di parte pubblica costituita, ai sensi dell'art. 95 del C.C.N.L. – relativo al personale del comparto Istituzione e ricerca triennio 2016/18 sottoscritto il 19/4/2018 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1043 del 10/01/2021.

### E

la delegazione di parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 95 del C.C.N.L. – relativo al personale del comparto Istituzione e ricerca triennio 2016/18 sottoscritto il 19/4/2018, dalle RSU elette all'interno dell'Istituzione e le OO.SS., è stata definita la contrattazione integrativa a livello dell'Istituzione per l'a.a. 2020/2021.

La riunione si svolge da remoto su piattaforma GOOGLE MEET

Il giorno 26 ottobre 2021 ore 10.30 sono collegati per la parte pubblica:

La Direttrice Prof.ssa Maria D'Alesio

Il Direttore Amministrativo Dottoressa Paola Spezzaferri

Per la parte sindacale, RSU:

Sig.ra Elvira Mura

Per le OO.SS.:

FLC CGIL – Prof. Antonello Santarelli

La Direttrice richiama il verbale sottoscritto in data 15/10/2021 ed inviato alle RSU e alle OO.SS. nella stessa data. In detto verbale si dava conto delle dimissioni dalla RSU del Prof. Alessandro Zicoschi.

La Direttrice comunica altresì che in data 25/10/2021 sono altresì pervenute le dimissioni della Signora Nadia Pezzetta dalla RSU.

## **Titolo I**

### **PARTE GENERALE**

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale in servizio nell'Istituzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

#### **Art. 2**

##### **Decorrenza e durata**

Il presente contratto è relativo all'a.a. 2020/2021 e conserva validità fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo d'Istituto.

## **Titolo II**

### **SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 3**

##### **Soggetti tutelati**

Sono soggetti tutelati tutti coloro che nell'Istituzione prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratto di collaborazione.

Sono altresì da ricomprendere, nella tutela di cui al precedente articolo, ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti nell'Istituzione in orario curricolare o per esigenze di studio e di svolgimento delle attività programmate.

**Art. 4**

**Servizio di prevenzione e protezione**

Il Presidente, in quanto datore di lavoro, organizza il servizio di prevenzione e protezione: per tale compito, individua un collaboratore esterno esperto nello specifico settore che svolge la funzione di Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione nell'Accademia.

**Art. 5**

**Prestazione lavorativa durante l'Emergenza Sanitaria**

La parte sindacale viene informata, a cura del Direttore, in merito alle modalità di prestazione del servizio da parte del personale amministrativo e coadiutore nel periodo di emergenza sanitaria in base all'evoluzione della normativa di riferimento che, da una iniziale situazione di attività in presenza collegata alle sole attività indifferibili ed urgenti, è passata ad una progressiva ripresa coordinata delle presenze in servizio.

**Art. 6**

**Documento di valutazione dei rischi**

Il documento di valutazione dei rischi, a firma del Presidente, è redatto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e sistematicamente aggiornato a cura del RSPP, anche in relazione alle misure di prevenzione da contagio per COVID-19.

**Art. 7**

**Sorveglianza sanitaria**

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di cui al precedente articolo ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria. Il medico è stato regolarmente individuato dal datore di lavoro tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

**Art. 8**

**Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi**

Il Presidente indice almeno una volta all'anno una riunione avente per oggetto la prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso Presidente o un suo delegato che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il Direttore, il medico competente e il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Nel corso della riunione il Presidente sottopone all'esame dei partecipanti il documento di valutazione dei rischi, nonché i programmi di informazione e formazione dei lavoratori. La riunione ha esclusivamente carattere consultivo.

Con disposizione del Presidente prot. 1940 del 19/05/2020 è stato nominato il Comitato Covid nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID 19 negli ambienti di lavoro.

#### **Art. 9**

##### **Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

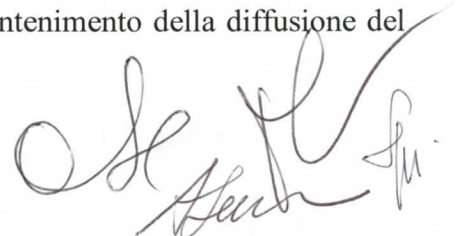
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è designato all'interno della RSU, ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; egli segnala preventivamente al Presidente le viste che intende effettuare negli ambienti di lavoro, tali visite possono svolgersi con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e delle misure di prevenzione nonché quelli inerenti alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro, agli infortuni e malattie professionali;
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione ricevute un uso strettamente connesso alla sua funzione;
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione prevista dal D.Lgs. 81/2008 che deve prevedere un programma base minimo di 32 ore. La formazione deve avvenire durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori. I corsi di formazione sono tenuti all'interno dell'Accademia o all'esterno; essi possono essere organizzati dall'Accademia avvalendosi di Associazioni, Enti, Scuole, Esperti di provata serietà e competenza;
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento delle proprie attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

#### **Art. 10**

##### **Covid 19**

Valutazione del rischio e disposizioni per il contenimento della diffusione del COVID 19 a.a 2020/2021.

Le parti prendono atto che l'Accademia di Belle Arti di L'Aquila ha disposto l'applicazione del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del



Virus COVID 19 negli ambienti di lavoro”, redatto il 22 aprile 2020 e aggiornato a più riprese; l’ultima versione è stata redatta in data 21/01/2021 prot. n. 292.

#### **Art. 11**

##### **Norma di rinvio**

Per quanto non previsto dagli artt. Da 10 a 15 si fa esplicito riferimento al D. Lgs. 81/2008 Testo Unico in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro, e s.m.i..

#### **Titolo III**

##### **FRUIZIONE DEI PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO**

#### **Art. 12**

##### **Soggetti aventi diritto**

I permessi per il diritto allo studio sono concessi a tutti i dipendenti che ne hanno diritto secondo le modalità previste dall’art. 3 del DPR 395/88 e del CCDD 28/11/1995 integrato dal CCDD 4/12/1997.

I permessi straordinari retribuiti per il diritto allo studio sono fruibili per un massimo di 150 ore annue individuali in corrispondenza dell’anno solare per il quale è stata presentata istanza. Per il personale con contratto di lavoro part-time le ore di permesso complessivamente fruibili devono essere rapportate all’orario di servizio.

#### **Titolo IV**

##### **PERSONALE DOCENTE**

#### **Art. 13**

##### **Personale Docente**

1. Per il profilo professionale docenti e gli obblighi didattici si richiamano l’art. 21 comma 1 e l’art. 25 del CCNL 16.02.2005, così come integrato dall’art. 100 del CCNL 19.04.2018.
2. Il personale docente è tenuto ad attenersi al rispetto e alla documentazione del monte orario, organizzato e svolto nel rispetto dell’impegno di lavoro previsto dall’art. 12 del CCNL 04.08.2010, nonché della programmazione generale e individuale delle attività stabilite dai competenti organi accademici. L’impegno didattico è quantificato nell’ambito della programmazione individuale effettuata nel rispetto di quanto previsto dall’art. 25 comma 1 del



CCNL 16.02.2005 e dell'art. 12 CCNL 04.08.2010, nonché delle linee di indirizzo stabilite dal Consiglio Accademico.

3. I professori organizzano il proprio orario di servizio secondo uno schema flessibile definito monte orario cattedra che deve garantire, di norma, la continuità di docenza nell'arco dell'intero anno accademico, nel rispetto delle esigenze didattiche e logistiche definite dai competenti organi accademici.
4. Alla didattica frontale i Professori devono dedicare non meno di 250 ore su 324 annuali. Compatibilmente con le esigenze didattiche, i Professori possono dedicare la restante parte ad attività connesse alla funzione docente (esercitazioni, attività di laboratorio, produzione e ricerca; cfr. art. 12 CCNL 04.08.2010).
5. Ulteriori attività proposte dai singoli docenti (previa informazione alle strutture didattiche di riferimento) o dai Dipartimenti, e approvate dai competenti organi accademici, se rientrano nel quadro generale della programmazione d'Istituto possono essere riconosciute, d'intesa con il Direttore, ai sensi dell'art. 25 comma 3 CCNL 16.02.2005, nell'ambito del monte ore oltre la 250ma ora. Le eventuali attività esterne devono essere autorizzate preventivamente dal Direttore. In applicazione della Legge 6/11/2012, n°190 "richiesta di autorizzazione allo svolgimento di un incarico per conto di un soggetto esterno all'Accademia" e alla nota ministeriale 3305/2014, in applicazione del CCNL del 19/04/2018 art. 97, comma 3, lettera b2, la Parte Pubblica fornisce alla parte sindacale, in sede di informazione successiva, i dati conoscitivi relativi agli incarichi autorizzati.
6. Ciascun Professore deve tenere per ogni corso un registro, cartaceo od informatico su files predisposti dall'Accademia, nel quale annota l'argomento e la durata della lezione o dell'esercitazione tenuta. Lo stesso dovrà essere definitivamente chiuso e, se cartaceo, controfirmato e depositato presso la Segreteria Didattica, al termine dei corsi di studio. Farà fede ai fini del computo del monte orario.
7. In sede di presentazione del programma e calendarizzazione delle lezioni, il docente propone alla Direzione le attività da svolgersi a completamento del monte ore. Il Direttore autorizza, o concorda con il docente una diversa formulazione.
8. Al termine del periodo di calendarizzazione delle lezioni, i docenti consegnano il registro. I docenti che hanno svolto attività connesse e ricevuto incarichi, presentano una relazione sulle attività svolte al termine delle stesse e comunque entro il 31 ottobre.
9. Si richiama l'art. 10 comma 9 del CCNL 16.02.2005, così come modificato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 04.08.2010, che impone ai docenti l'obbligo della rilevazione obbiettiva della presenza in servizio mediante badge.

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to an official of the Accademia di Belle Arti di L'Aquila.

10. Si dà atto che si applica la disciplina dei permessi per motivi familiari di cui all'art. 10 comma 2 del CCNL 16.02.2005.

## **Titolo V**

### **FONDO DI ISTITUTO – CRITERI DI RIPARTIZIONE E UTILIZZO**

#### **Art. 14**

##### **Campo di applicazione**

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego di risorse finanziarie riferite al Fondo di Istituto e a ogni altra risorsa, a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Accademia, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi al personale in servizio presso l'Accademia stessa. Delle risorse finanziarie esterne pervenute nella disponibilità dell'Istituto si dà tempestiva informativa alla R.S.U. e alle OO.SS.

#### **Art. 15**

##### **Attività del personale docente retribuite**

##### **con il Fondo d'Istituto e con eventuali risorse aggiuntive.**

1. Ai sensi dell'art.72 comma 1 e comma 3 del CCNL 16.02.2005, il Fondo di Istituto è finalizzato a retribuire anche le prestazioni rese dal personale docente per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro.
2. Fermo restando il completamento dell'orario d'obbligo previsto dall'art. 12 del CCNL 21.06.2010, il fondo d'istituto dei docenti è prioritariamente finalizzato a compensare le attività come previste dai CCNL 16.02.2005, CCNL 04.08.2010 art. 17 e CCNI 20.12.2020 art. 4. In apposite tabelle vengono specificati gli incarichi per la retribuzione dei quali il Fondo è utilizzato (es. deleghe, incarichi specifici, incarichi di produzione artistica, incarichi su progetti).
3. Per progetti e/o attività che dovessero concretizzarsi in corso d'anno e la cui realizzazione rivesta carattere d'urgenza, la Direzione può procedere ad affidamenti diretti a personale interno che abbia formali e certificate competenze in materia.

#### **Art.16**

##### **Modalità e procedure per l'attribuzione degli incarichi per i professori interni**

1. L'affidamento degli incarichi ai professori interni avviene tramite procedure definite dal Consiglio Accademico che prevedono i seguenti criteri:

- richiesta di disponibilità individuale;
  - informazioni su competenze e/o professionalità oggetto della disponibilità individuale.
2. Gli incarichi retribuiti vanno svolti al di fuori dell'orario di servizio e al di fuori della rispettiva programmazione didattica ordinaria relativa al settore disciplinare di competenza. L'attività per la quale l'incarico è conferito va svolta entro i termini programmati.

#### **Art. 17**

##### **Permessi per motivi artistici**

L'Accademia applica la normativa di cui all'art. 4 comma 74 della Legge 183/2011: sono pertanto riconosciuti come permesso, per motivi artistici, 10 giorni per anno accademico compatibilmente con le attività programmate dall'Accademia al personale docente con contratto a tempo indeterminato.

La fruizione del permesso artistico non deve ridurre in alcun modo l'estensione oraria del corso da garantire allo studente come da piano di studi (a tutela del diritto allo studio, nel rispetto del rapporto ore/crediti).

A tutela delle attività Istituzionali, le richieste di permesso artistico dovranno essere presentate al Direttore, con relativa documentazione, almeno 10 giorni precedente la fruizione.

#### **Art. 18**

##### **Partecipazione dei docenti alle riunioni degli organi accademici**

La partecipazione dei docenti alle sedute degli organi accademici è obbligatoria. L'assenza deve essere giustificata a termine di legge.

#### **Titolo VI**

##### **PERSONALE ASSISTENTE E COADIUTORE**

#### **Art. 19**

##### **Conferenza di servizio personale assistente e coadiutore**

Il Direttore Amministrativo incaricato formula una proposta di piano delle attività del personale Assistente e Coadiutore.

In apposita riunione, il predetto piano viene reso noto al personale interessato, anche al fine di raccogliere pareri e proposte.

#### **Art. 20**

##### **Mansioni ordinarie**

Le mansioni ordinarie sono previste dai CCNNLL di comparto AFAM (CCNL 16/02/2005 e CCNL 04/08/2010 art. 13) e dal vigente CCNL sottoscritto il 19/4/2018, che sono applicati, in concreto, con le seguenti modalità:

- Direttore Amministrativo incaricato della funzione: coordinamento generale di tutti gli uffici di segreteria, gestione delle risorse umane del personale Assistente e Coadiutore, predisposizione dei lavori del Consiglio di Amministrazione, esecuzione delle delibere del Consiglio di Amministrazione, attività previste dal Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Istituto;
- Direttore Amministrativo preposto ai servizi della promozione dell'Accademia verso l'esterno e all'Ufficio Relazioni Internazionali (Erasmus). Coordinamento delle attività di internazionalizzazione;
- Direttore di Ragioneria: coordinamento dell'ufficio amministrativo – contabile – finanziario; predisposizione del Bilancio Preventivo, gestione del Bilancio Preventivo (accertamenti/impegni, mandati/reversali); tenuta dei registri amministrativo-contabili obbligatori. Predisposizione Rendiconti, Redazione progetti.
- Assistente amministrativo: gestione diretta delle funzioni e delle mansioni assegnate, nell'ambito delle competenze definite dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto AFAM;
- Coadiutore: igiene ambientale, vigilanza, assistenza ai docenti, ai non docenti, agli organi dell'Accademia, agli allievi; spostamento di oggetti non pesanti (sono escluse le situazioni straordinarie o di traslochi); verifica delle funzionalità delle strutture del reparto assegnato.

Criteri per l'assegnazione delle mansioni al personale:

L'assegnazione delle mansioni al personale assistente e coadiutore è effettuata dal Direttore amministrativo incaricato con organigramma, sentito il Direttore, nel rispetto dei criteri di seguito indicati:

1. Assistenti amministrativi:

- a. Esigenze di corretto funzionamento amministrativo, contabile e didattico dell'Istituzione, per ciascun settore di attività;
- b. Equa distribuzione dei carichi di lavoro tra il personale;
- c. Rotazione negli uffici, eventualmente preceduta da periodi di affiancamento per l'apprendimento di procedure, affinché il personale apprenda le procedure di ogni settore di attività, in modo da sostituire efficacemente colleghi assenti;
- d. Specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle diversificate procedure, sostenuta da corsi di aggiornamento e formazione periodici a carico dell'Accademia.

2. Coadiutori:



- a. Esigenze di corretto funzionamento delle attività ausiliarie, sorveglianza e sanificazione in aule e laboratori, per garantire efficienza e pulizia;
- b. Equa distribuzione dei carichi di lavoro;
- c. Ausilio alle attività dei settori amministrativi.

Tenuto conto dei criteri sopra elencati, il Direttore Amministrativo incaricato stabilisce l'organizzazione del lavoro, dopo aver sentito il Direttore ed averne acquisito l'approvazione.

Per motivi di necessità ciascuna unità di personale assistente e coadiutore viene adibito a compiti e/o reparti diversi da quelli assegnati nel piano di lavoro, purché rientranti nel profilo professionale di appartenenza.

All'albo pretorio e sul sito dell'Istituzione viene esposto il prospetto con l'indicazione delle mansioni, dei turni e degli orari assegnati ad ogni unità di personale.

Per l'anno accademico 2020/2021 i servizi Amministrativi ed Ausiliari sono stati definiti con organigramma prot. 451/A8 del 01/02/2021.

## **Titolo VII**

### **ORARIO DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO E COADIUTORE**

#### **Art. 21**

##### **Orario di lavoro e orario di servizio**

L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza. L'orario di lavoro del personale assistente e coadiutore è di 36 ore settimanali, fatta eccezione per il personale coadiutore adibito a turnazioni che svolge 35 ore di servizio per settimana.

L'orario è articolato con le seguenti modalità per il personale assistente:

- a) Orario antimeridiano 8-14 dal lunedì al venerdì con due rientri pomeridiani di tre ore consecutive ed un'interruzione di almeno 10 minuti per pausa pranzo e per il recupero delle energie psico-fisiche;
- b) Orario continuato di 7 ore e 12 minuti, con eventuale pausa pranzo per il personale che ne fa espressa richiesta, se l'orario eccede le 7 ore e 12 minuti consecutivi, la pausa è obbligatoria;

L'orario è articolato con le seguenti modalità per il personale coadiutore:

- a) Orario antimeridiano 8-14 dal lunedì al venerdì con due rientri pomeridiani di due ore e mezza consecutive ed un'interruzione di almeno 10 minuti per pausa pranzo e per il recupero delle energie psico-fisiche;
- b) Orario pomeridiano 13.30-19.30 dal lunedì al venerdì con due rientri antimeridiani di due ore e mezza consecutive ed un'interruzione di almeno 10 minuti per pausa pranzo e per il recupero delle energie psico-fisiche;

- c) Orario 8-14 su sei giorni settimanali, anche solo limitatamente a determinati periodi dell'anno accademico (secondo le disposizioni in tal senso impartite dalla Direzione) per particolari esigenze connesse con il funzionamento e con le necessità organizzative della didattica. Nel caso in cui ricorra tale impostazione di orario, le ferie per il personale interessato saranno calcolate secondo il parametro dell'orario settimanale su sei giorni, limitatamente al periodo interessato da tale sistema orario, con arrotondamenti per eccesso di eventuali frazioni di giorni, calcolato a favore del dipendente.

Il personale adibito a regimi articolati su più turni o coinvolto in sistemi comportanti oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinario, fruisce della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali.

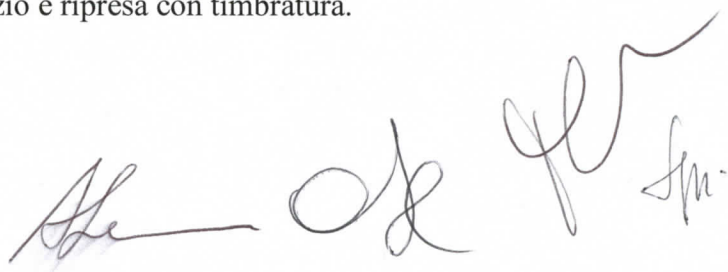
Le ore eccedenti l'orario rispetto alle 35 ore, svolte per imprescindibili necessità di servizio dal personale coadiutore di cui alla lettera c) del presente articolo, sono cumulate ed attribuite ad un monte annuo per riposi compensativi o permessi orari da fruire prioritariamente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche con modalità da concordare con il Direttore Amministrativo incaricato. A tal fine gli interessati presenteranno domanda di autorizzazione almeno due giorni prima del riposo, avendo cura di sottoporre la domanda al Direttore Amministrativo al fine di evitare carenze di personale o inopportune assenze congiunte. I riposi compensativi per ore prestate in eccedenza devono improrogabilmente essere fruiti entro il 10 gennaio dell'anno accademico successivo a quello in cui le ore sono state cumulate.

Le ore eccedenti svolte oltre l'orario di 35 ore settimanali sono riconosciute come straordinario esclusivamente se autorizzate preventivamente dal Direttore Amministrativo ai sensi del successivo art. 32.

L'orario di servizio del personale coadiutore durante il periodo delle attività didattiche si articola in turni funzionali alle attività formative, di ricerca, sperimentazione e produzione artistica. I dipendenti che, per particolari motivi personali, abbiano necessità di cambiare il turno prestabilito, sono tenuti a presentare apposita richiesta scritta al Direttore Amministrativo almeno due giorni prima di quello previsto per il cambiamento. L'autorizzazione sarà concessa, qualora non sussistano difficoltà nel corretto espletamento dei servizi.

La parte pubblica porta a conoscenza della parte sindacale che, nel periodo emergenziale, la rilevazione delle presenze attraverso sistema di timbrature è stato sospeso per tutto il personale A.T. al fine di consentire un'appropriata flessibilità nelle fasi di ingresso e uscita dal servizio considerata la assoluta necessità di mantenere il distanziamento interpersonale quando la possibilità di approvvigionamento di Dispositivi di protezione individuale risultava molto limitata.

Successivamente, la rilevazione delle presenze in servizio è ripresa con timbratura.



## **Art. 22**

### **Orario di lavoro flessibile**

L'orario di lavoro flessibile consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata o l'uscita del personale che ne faccia richiesta, per un periodo determinato dell'anno accademico. Questa possibilità viene autorizzata a non più di due unità di personale assistente che ne faccia richiesta all'inizio dell'anno accademico. L'autorizzazione viene concessa in coincidenza con l'avvio dell'anno accademico o anche successivamente, sempre che non si superi il contingente di due unità.

## **Art. 23**

### **Chiusura prefestiva**

Le chiusure osservate dall'Accademia in giornate diverse da quelle festive e dal sabato costituiscono, per il personale amministrativo e coadiutore:

- Ferie/festività sopresse;
- Recupero di ore lavorative già svolte;
- Ore di servizio da recuperare.

Le parti prendono atto che, su unanime richiesta del personale A.T. l'Accademia ha osservato la chiusura nei giorni:

- Dal 29 marzo al 6 aprile 2021
- Dal 16 al 22 agosto 2020

## **Art. 24**

### **Permessi e ferie**

I permessi brevi, di durata non superiore a 3 ore nella giornata, vengono concessi per particolari esigenze personali documentate e non possono eccedere le 36 ore nell'anno accademico.

I permessi brevi vengono recuperati entro il mese successivo.

L'eventuale diniego di autorizzazione viene motivato dalla Direzione.

I periodi di ferie debbono essere programmati prevalentemente nel periodo estivo ovvero di sospensione dell'attività didattica. Al personale che ne abbia fatto richiesta dovrà essere comunque assicurato il godimento di almeno due settimane nel periodo 1 giugno – 30 settembre.

Il personale interessato presenta la richiesta di ferie entro il 31/05/2021 per il periodo estivo e almeno 5 giorni prima del periodo richiesto nel corso del restante anno.

Il Direttore Amministrativo autorizza e dispone il piano ferie.

Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale tecnico-amministrativo può richiedere giorni di ferie nel periodo invernale e delle festività natalizie e pasquali

Le ferie maturate e non godute nel corso dell'anno debbono comunque essere fruite entro il mese di aprile dell'anno successivo

In deroga a quanto prescritto al comma precedente, il Direttore Amministrativo autorizza la fruizione di giorni di ferie dell'anno precedente oltre il mese di aprile, entro comunque il 15 di giugno.

## **Art. 25**

### **Personale Assistente e Coadiutore**

#### **Ore eccedenti – Lavoro straordinario**

Le parti concordano i seguenti criteri per la retribuzione di ore di servizio ulteriori svolte rispetto all'orario settimanale ordinario:

- Le eventuali ore di straordinario necessarie al corretto funzionamento dell'Istituto devono essere autorizzate preventivamente allo svolgimento, in caso contrario non saranno retribuite;
- Le ore eccedenti autorizzate che non possono essere retribuite per insufficienza di risorse a carico del Fondo d'Istituto, devono essere recuperate dal personale interessato, previa richiesta nei periodi di sospensione delle attività didattiche ai sensi del precedente articolo 24.

## **Titolo VIII**

### **RISORSE FINANZIARIE**

## **Art. 26**

### **Campo di applicazione**

Gli articoli seguenti riguardano le materie oggetto della contrattazione decentrata d'Istituto relativa all'impegno di risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e, ove presenti, a ogni altra risorsa pervenuta nella disponibilità dell'Accademia che venga utilizzata per corrispondere compensi al personale in servizio.

Il Fondo d'Istituto è finalizzato all'attuazione dell'offerta formativa e dei progetti di ricerca, sperimentazione e produzione artistica e, pertanto, viene utilizzato a favore di tutte le categorie di personale per particolari attività aggiuntive e progetti ulteriori rispetto alla normale attività.

Attraverso il Fondo d'Istituto l'Accademia contribuisce a:

- Migliorare la qualità dei servizi, a beneficio degli studenti e dalla comunità accademica
- Sostenere processi innovativi con particolare riferimento all'ampliamento e miglioramento dell'offerta formativa, della sperimentazione e della ricerca, ed in generale al miglioramento dei processi lavorativi tutti
- Conseguire un livello elevato di verifica, monitoraggio e controllo sul lavoro del personale e sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi stabiliti.

**Art. 27**

**Fondo d'Istituto a.a. 2020/2021**

Il Fondo d'Istituto per l'a.a. 2020/2021 non è stato, alla data del 15/10/2021, determinato ed attribuito a cura dei competenti uffici ministeriali.

Al fine di esperire la contrattazione viene utilizzato, come riferimento, l'importo del Fondo d'Istituto assegnato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per l'a.a. 19/20, pari ad € 83.110,00 di cui

**Euro 65.510,00: Fondo oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto;**

**Euro 17.600,00: Indennità fisse, non soggette a contrattazione integrativa d'istituto, da corrispondere al Direttore amministrativo incaricato, al Direttore amministrativo senza incarico ed al Direttore ufficio di ragioneria.**

L'importo di euro 65.510,00 contiene le risorse da utilizzare per la retribuzione di attività di particolare impegno, funzionali alle esigenze di funzionamento didattico-amministrativo dell'Istituzione ed alle iniziative formative, di ricerca sperimentazione e produzione artistica programmate dalla Direzione con gli organi accademici.

Le parti convengono di ripartire il Fondo d'Istituto per l'a.a. 2020/21 nelle seguenti percentuali:

**68%** Area Docente € 44.546,80

**32%** Area AT € 20.963,20

**Art. 28**

**Personale docente**

I criteri di attribuzione dei compensi sono in funzione della dotazione economica che il Ministero assegna annualmente all'Accademia, divisi per gli incarichi fissi e i progetti presentati, autorizzati dal Direttore sentito il Consiglio Accademico.

La ripartizione delle risorse economiche, a causa della emergenza COVID 19, ha comportato nuovi e specifici incarichi nel settore della didattica online e della ristrutturazione informatica dell'istituto.

Le risorse al personale docente sono distribuite nell'ambito delle seguenti categorie:

**Coordinatori: € 13.095,00**

per 7 coordinatori si propone il compenso di € 1.585,00, per il coordinatore dei Corsi di Restauro PFP1 e PFP2 si propone il compenso di € 2.000,00

**Incarichi € 6.400,00**

- 1) Biblioteca N. 1 docente € 2.200,00
- 2) Predisposizione orario: N. 3 docente per un compenso unitario di € 700,00
- 3) Coordinamento didattica online N. 1 incarico €1.500,00 ed un incarico da € 600,00

**Commissioni € 10.600,00:**

Commissione Erasmus 1 incarico € 1.600,00

Orientamento: 2 incarichi da € 2.500,00 ciascuno

Redazione comunicazione ABAQ 1 incarico € 2.500,00

Comunicazione Web (sito e social) N. 1 incarico € 1.500,00

**A) Singoli eventi e progetti € 14.451,80**

Si elencano i singoli eventi e i progetti realizzati o in via di realizzazione.

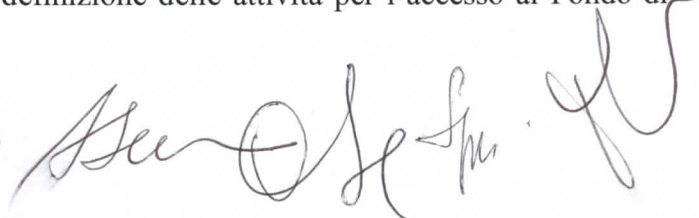
- 1) Giornata di studi dedicata a Giorgio De Marchis, storico e critico d'arte – n. 1 incarico € 2.200,00
- 2) Giornata studio dedicata ai temi del restauro e della produzione dell'arte – n. 3 incarichi da € 750,00 ciascuno
- 3) Summer School: Il limite il confine – Città S. Angelo – N. 2 incarichi da € 1.000,00 ciascuno
- 4) Festival delle performance MAXXI – n. 3 incarichi da € 1.500,00 ciascuno
- 5) Realizzazione Gonfalone – n. 1 incarico da € 900,00
- 6) Sharper e UNIVAQ Science – n. 1 incarico da € 1.400,00
- 7) Progetto Fondazione Carispaq – n. 1 incarico da € 1.200,00

Resto € 1,80

**Art. 29**

**Personale Amministrativo, Area Seconda e Area Prima**

Il Piano delle attività amministrative dell'anno accademico 2020/2021 è stato definito con documento prot. 451/A8 del 01/02/2021 esso riguarda l'identificazione delle Aree Amministrative, l'organizzazione degli uffici, l'insieme dei servizi dei coadiutori e la definizione delle attività per l'accesso al Fondo di Istituto, sia per gli assistenti sia per i coadiutori.



Le funzioni individuate negli articoli che seguono si riferiscono ad attività che comportano maggiore impegno ed assunzione di responsabilità ulteriori rispetto alle mansioni ordinarie, in funzione di collaborazione con la Direzione e la Direzione amministrativa.

### **Art. 30**

#### **Personale Assistente**

Area Seconda (assistenti) totale € **11.481,60**

Il personale assistente accede al Fondo d'Istituto con le seguenti modalità:

la quota incentivante tiene conto della complessità amministrativa e del carico di lavoro svolto da ciascuna unità di personale assistente derivante dalle esigenze di funzionalità dei servizi individuate dal Direttore Amministrativo, sentito il Direttore, in base alle aree strategiche ed agli obiettivi operativi come stabiliti nel piano delle performance.

Il compenso per la sostituzione dei colleghi assenti viene corrisposto agli assistenti che hanno effettivamente svolto le mansioni assegnate al personale assente.

#### **FUNZIONI ASSISTENTI**

- 1) Sostituzione colleghi assenti - impegno per l'ottimizzazione dei rapporti con l'utenza anche a distanza - € 3.000,00 (6 unità di personale)
- 2) Utilizzo di strumentazioni di proprietà e connessione internet a proprie spese - € 2.400,00 (6 unità di personale)
- 3) Attività e servizi esterni necessari per il funzionamento dell'istituto e per rapporti con altri uffici - € 1.200,00 (6 unità di personale)
- 4) Sistemica intensificazione di prestazioni lavorative – attività amministrativa per l'attuazione delle norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori- € 1.455,00 (6 unità di personale)
- 5) Supporto alla realizzazione di iniziative di ricerca e produzione artistica in collaborazione con la Direzione - € 1.200,00 (6 unità di personale)
- 6) Collaborazioni allo snellimento e razionalizzazione delle procedure relative alle attività istituzionali - € 1.026,60 (6 unità di personale)
- 7) Intensificazione delle prestazioni lavorative anche nelle giornate di “smart Working” - € 1.200,00 (6 unità di personale)

Resto € 0,00



Le funzioni del personale amministrativo si trovano specificate in funzione delle aree e degli obiettivi con azioni individuate nel piano integrato della performance, della trasparenza e prevenzione della Corruzione (2018/2021) e nell'organigramma del personale prot. 451/A8 del 01/02/2021.

### **Art. 31**

#### **Personale Coadiutore**

Area Prima (coadiutori) totale € 9.481,60

Il personale coadiutore accede al Fondo d'Istituto con le seguenti modalità:

una quota fissa incentivante che tiene conto del carico di lavoro correlato alle iniziative istituzionali, ai servizi offerti dall'Accademia ed all'entità della dotazione organica oggettivamente insufficiente in ragione della vastità delle strutture.

Il compenso per la sostituzione dei colleghi assenti viene corrisposto ai coadiutori che hanno effettivamente svolto le attività assegnate al personale assente.

Unità retribuite a carico del fondo 7.

#### **FUNZIONI COADIUTORI**

- 1) Sostituzione coadiutori assenti e impegno per il miglioramento delle condizioni igieniche di tutti i locali e della pulizia dell'area esterna anche in caso di assenza dei colleghi;  
Totale € 3.000,00 (7 unità di personale)
- 2) Sistemazione archivi, magazzini, laboratori, nel rispetto di direttive ricevute dal Direttore amministrativo e dal Direttore dell'Ufficio di Ragioneria anche in collaborazione con il personale dell'area II; Totale € 1.200,50 (7 unità di personale)
- 3) Supporto operativo per l'attuazione delle norme in materia di sicurezza e salute di studenti e lavoratori, anche in relazione ai controlli in merito al rispetto dei protocolli di sicurezza anti-COVID su studenti e personale visitatore esterno; Totale € 3.052,00 (7 unità di personale)
- 4) Reperibilità in orari diversi da quelli di servizio e durante giornate festive, anche per eventuali emergenze; Totale € 1.326,50 (7 unità di personale)
- 5) Servizi esterni per piccole commissioni; Totale € 902,60 (7 unità di personale)

Resto € 0,30



**Personale Amministrativo (Assistente e Coadiutore) – Importi del lavoro straordinario autorizzato**

Le indennità orarie per le prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale amministrativo e coadiutore sono retribuite nelle seguenti misure orarie, purché autorizzate preliminarmente dal Direttore Amministrativo:

|        |                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Area 1 | € 16,00 ore diurne                                                                        |
|        | € 18,40 ore notturne o festive (compenso previsto per le ore diurne incrementato del 15%) |
|        | € 20,80 ore notturne e festive (compenso previsto per le ore diurne incrementato del 30%) |
| Area 2 | € 20,80 trasferte fuori regione                                                           |
|        | € 18,00                                                                                   |

**Art. 32**

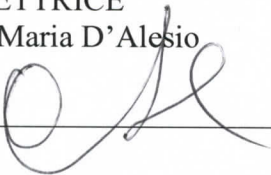
**DISPOSIZIONI COMUNI**

Tutti i compensi a carico del Fondo di Istituto verranno attribuiti previa verifica del completamento dell'orario d'obbligo e controllo delle attività effettivamente svolte; le verifiche saranno effettuate dal Direttore e dal Direttore Amministrativo rispettivamente, per il personale docente e non docente al termine dell'Anno Accademico.

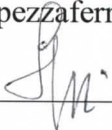
La contrattazione si intende chiusa solo subordinatamente alla definitiva assegnazione del Fondo D'Istituto da parte del Ministero ed alle verifiche relative allo svolgimento delle attività effettivamente svolte. Detta verifica potrebbe comportare variazioni alle attribuzioni conferite al personale negli artt. da 29 e ss.

**Parte Pubblica**

LA DIRETTRICE  
Prof.ssa Maria D'Alesio



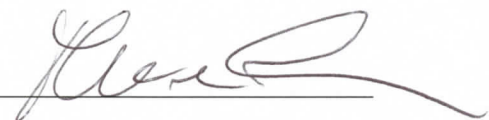
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Paola Spezzaferri



**Parte sindacale**

**RSU**

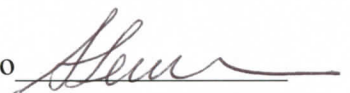
Mura Elvira



**OO.SS.**

**FLC CGIL:**

Prof. Santarelli Antonello





Ministero dell'Università e della Ricerca

Alta formazione Artistica Musicale e Coreutica  
**ACCADEMIA DI BELLE ARTI L'AQUILA**

**TABELLA A**

**PERSONALE DOCENTE**

compenso a carico del Fondo d'Istituto

A.A. 2020/2021 art. 28 Contratto Integrativo d'Istituto

Totale da distribuire € 44,546,80

| N  | NOMINATIVO           | ATTIVITA'                                                                                                                         | IMPORTO A CARICO<br>DEL FONDO<br>D'ISTITUTO |            |
|----|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|
| 1  | ANTICO ANTONELLO     | Orientamento                                                                                                                      | € 2.500,00                                  |            |
| 2  | BALDUCCI DANILO      | Coordinamento di scuola                                                                                                           | € 1.585,00                                  |            |
| 3  | COCCIA MAURIZIO      | SUMMER SCHOOL: Il Limite e il Confine                                                                                             | € 1.000,00                                  |            |
| 4  | DE CESARE GRAZIA     | Coordinamento di scuola<br>predisposizione orario                                                                                 | € 2.000,00<br>€ 700,00                      | € 2.700,00 |
| 5  | DE LEONIBUS ENZO     | Coordinamento di scuola<br>SUMMER SCHOOL: Il Limite e il Confine                                                                  | € 1.585,00<br>€ 1.000,00                    | € 2.585,00 |
| 6  | FANALE RAIMONDO      | coordinamento didattica on line<br>comunicazione Web                                                                              | € 1.300,00<br>€ 1.500,00                    | € 2.800,00 |
| 7  | FIORILLO FRANCO      | Coordinamento di scuola<br>giornata studio didattica ai temi del restauro e della produzione dell'arte<br>sharper e UNIVAQ Scince | € 1.585,00<br>€ 750,00<br>€ 1.650,00        | € 3.985,00 |
| 8  | FORCUCCI GABRIELLA   | giornata studio didattica ai temi del restauro e della produzione dell'arte<br>predisposizione orario                             | € 750,00<br>€ 700,00                        | € 1.450,00 |
| 9  | FRANCO FRANCESCA     | biblioteca e Patrimonio                                                                                                           | € 2.200,00                                  |            |
| 10 | GALLUCCI MARCELLO    | commissione erasmus                                                                                                               | € 1.600,00                                  |            |
| 11 | SANTARELLI ANTONELLO | Orientamento<br>Coordinamento di scuola                                                                                           | € 2.500,00<br>€ 1.585,00                    | € 4.085,00 |
| 12 | SONNINO ELISABETTA   | giornata studio didattica ai temi del restauro e della produzione dell'arte                                                       | € 750,00                                    |            |
| 13 | ZICOSCHI ALESSANDRO  | Coordinamento di scuola                                                                                                           | € 1.585,00                                  |            |
| 14 | ZUFFI ITALO          | festival delle performance MAXXI                                                                                                  | € 1.400,00                                  |            |
| 15 | DRUDI BARBARA        | Giornata di studi dedicata a Giorgio De Marchis                                                                                   | € 2.200,00                                  |            |
| 16 | IANNI STEFANO        | coordinatore di scuola<br>gonfalone<br>progetto fondazione Carispaq                                                               | € 1.585,00<br>€ 1.000,00<br>€ 1.350,00      | € 3.935,00 |
| 17 | LUDOVICO MATTEO      | coordinatore di scuola                                                                                                            | € 1.585,00                                  |            |
| 18 | MANGANARO SILVANO    | festival delle performance MAXXI<br>Redazione comunicazione ABAQ                                                                  | € 1.400,00<br>€ 2.500,00                    | € 3.900,00 |
| 19 | MORGANTIN MARGHERITA | festival delle performance MAXXI                                                                                                  | € 1.400,00                                  |            |
| 20 | NANNICOLA CARLO      | predisposizione orario<br>coordinamento didattica on line                                                                         | € 700,00<br>€ 600,00                        | € 1.300,00 |
|    | <b>Totale</b>        |                                                                                                                                   | <b>€ 44.545,00</b>                          |            |
|    | <b>Resto</b>         |                                                                                                                                   | <b>€ 1,80</b>                               |            |

## A.A. 2020/2021

0

resto

tot. Fondo

11481,6

DISPONIBILITÀ DICHIARATA IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ PER L'ACCESSO AL FONDO DI ISTITUTO DA PARTE DEL  
PERSONALE COADIUTORE

A.A. 2020/2021

|                          | sostituzione<br>coadiutori assenti e<br>impegno per il<br>miglioramento delle<br>condizioni igieniche<br>di tutti i locali e della<br>pulizia dell'area<br>esterna anche in<br>caso di assenza dei<br>colleghi | sistemazione archivi,<br>magazzini, nel<br>rispetto di direttive<br>ricevute dal<br>Direttore<br>Amministrativo e dal<br>Direttore dell'Ufficio<br>di Ragioneria anche<br>in collaborazione con<br>il personale dell'area<br>II | supporto operativo<br>per l'attuazione delle<br>norme in materia di<br>sicurezza e di salute<br>di studenti e<br>lavoratori, anche in<br>relazione ai controlli<br>in merito al rispetto<br>dei protocolli di<br>sicurezza anti COVID | Reperibilità in orari<br>diversi da quelli di<br>servizio e durante<br>giornate festive,<br>anche per eventuali<br>emergenze; | servizi esterni per<br>piccole commissioni |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Lancione<br>Palma        | € 503,80                                                                                                                                                                                                       | € 171,50                                                                                                                                                                                                                        | € 436,00                                                                                                                                                                                                                              | € 189,50                                                                                                                      | € 128,50                                   |
| Martorelli<br>Rosella    | € 372,00                                                                                                                                                                                                       | € 171,50                                                                                                                                                                                                                        | € 436,00                                                                                                                                                                                                                              | € 189,50                                                                                                                      | € 129,00                                   |
| Monaco Paola             | € 503,80                                                                                                                                                                                                       | € 171,50                                                                                                                                                                                                                        | € 436,00                                                                                                                                                                                                                              | € 189,50                                                                                                                      | € 129,00                                   |
| Mura<br>Elvira           | € 108,80                                                                                                                                                                                                       | € 171,50                                                                                                                                                                                                                        | € 436,00                                                                                                                                                                                                                              | € 189,50                                                                                                                      | € 129,00                                   |
| Prosperi<br>Matilde      | € 503,80                                                                                                                                                                                                       | € 171,50                                                                                                                                                                                                                        | € 436,00                                                                                                                                                                                                                              | € 189,50                                                                                                                      | € 129,00                                   |
| Tempesta<br>Paula Teresa | € 503,80                                                                                                                                                                                                       | € 171,50                                                                                                                                                                                                                        | € 436,00                                                                                                                                                                                                                              | € 189,50                                                                                                                      | € 129,00                                   |
| Ventricini<br>Angela     | € 503,80                                                                                                                                                                                                       | € 171,50                                                                                                                                                                                                                        | € 436,00                                                                                                                                                                                                                              | € 189,50                                                                                                                      | € 129,00                                   |

€ 2.999,80 € 1.200,50 € 3.052,00 € 1.326,50 € 902,50

resto

€ 0,30

€ 9.481,30